

*ESF-Einzelprojekt*

# Validierungsverfahren und Nachqualifizierung in der Altenpflege in Nordrhein-Westfalen (*Valinda*)

Präsentation zu den  
Informationsveranstaltungen  
für Einrichtungen in der Altenpflege  
am 17.02. (Rheine), 19.02. (Warendorf) und 26.02.2020 (Dorsten)

<https://www.valinda.de>

Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds



EUROPÄISCHE UNION  
Europäischer Sozialfonds



Ministerium für Arbeit,  
Gesundheit und Soziales  
des Landes Nordrhein-Westfalen



# Inhalt

Valinda

Zugang

Support

Ihr  
Nutzen

Ihr  
Input

Ablauf

# Valinda

ESF-Einzelprojekt  
mit finanzieller  
Unterstützung des  
Landes Nordrhein-  
Westfalen und des  
Europäischen  
Sozialfonds

Validierung und  
Nachqualifizierung  
+  
Begleitforschung

Abschlussprüfung  
und Zertifizierung  
nach AltPflAPrV

# Ihr Nutzen

Beschäftigte	Einrichtungen
Höherwertige Berufsqualifikation	Qualifizierte Fachkräfte
Höheres Einkommen	Volumenausweitung
Höherer Status	Längere Bindung
Mehr Gestaltungsmöglichkeiten und Verantwortung	Imagegewinn
Mehr Entwicklungsmöglichkeit	

# Formale Teilnahmevoraussetzungen



\* Altenpflegerische Berufserfahrung kann in vielerlei Formen erworben sein.

# Ablauf (3)

					2020												2021		
Phase	Phasenbezeichnungen	Monate	Beginn	Ende	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	1	2	3
2	Information von Kandidaten/-innen	3	1.2020	3.2020	■	■	■												
3	Beratung von Kandidaten/-innen	2	4.2020	5.2020				■	■										
4	Identifizierung und Dokumentation	3	6.2020	8.2020						■	■	■							
5	Lern- und Entwicklungsprogramme	5	9.2020	1.2021									■	■	■	■	■		
6	Abschlussprüfung	3	1.2021	3.2021													■	■	■
7	Zertifizierung	1	3.2021	3.2021															■

# Ablauf (1)

Nr.	Schritt	Unterstützung durch:	Verfahrensphase
1	Vorauswahl der Teilnehmer*innen	Arbeitgeber	1: Information
2	Abklärung der formalen Anforderungen und individuellen Ressourcen	Ausbildungsstätte	2: Beratung
3	Portfolio	Ausbildungsstätte	3: Identifizierung und Dokumentation
4	Kompetenz-Check	Ausbildungsstätte Arbeitgeber	3: Identifizierung und Dokumentation
5	Abschlussgespräch der Phase 3	Ausbildungsstätte	3: Identifizierung und Dokumentation
6	Kompakte Lernphase über 10 Wochen	Ausbildungsstätte Arbeitgeber	4: Lern- und Entwicklungsprogramm

# Ablauf (2)

Nr.	Hürde	Unterstützung durch:	Verfahrensphase
7	Selbstreflektion des Lernprozesses	Ausbildungsstätte	4: Lern- und Entwicklungsprogramm
8	Kompetenz-Check	Ausbildungsstätte	4: Lern- und Entwicklungsprogramm
9	Abschlussgespräch der Phase 4	Ausbildungsstätte	4: Lern- und Entwicklungsprogramm
10	Abschlussprüfung	Ausbildungsstätte	5: Bewertung
11	Zertifizierung		5: Bewertung



# Ihr Input

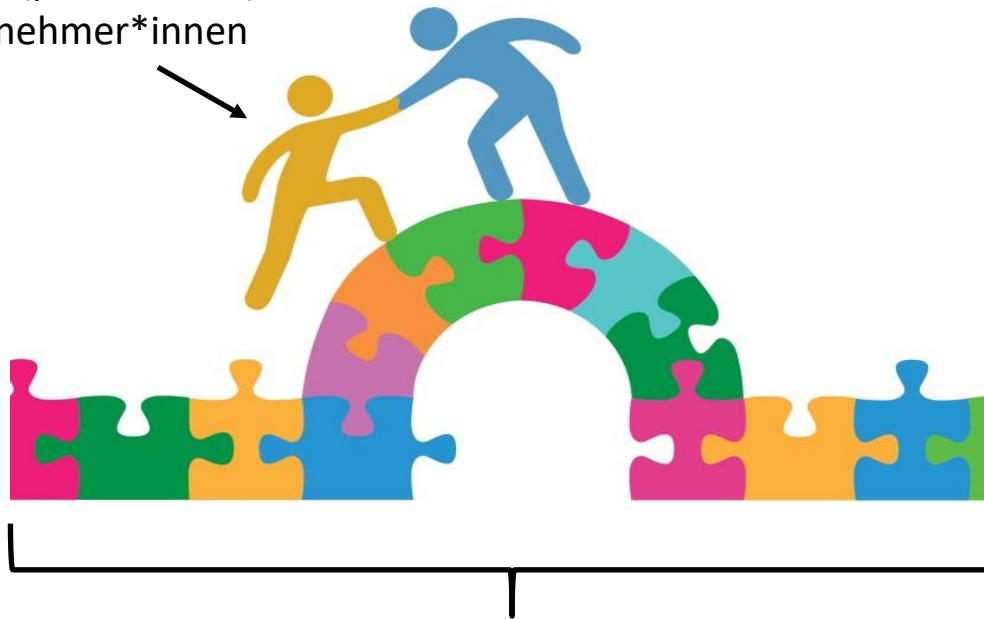
Beschäftigte	Einrichtungen
Volle Konzentration ... ohne wenn und aber!	Hohe Mitwirkung in allen Projektphasen
Verpflichtende Teilnahme an 2 X 3 Schultagen (30 Std.) in der Phase der Identifizierung und Dokumentation	Unterstützung der Teilnehmer*innen durch Freistellung
Wenn zugelassen: Verpflichtende Teilnahme an 10 X 5 Schultagen (250 Std.) in der Phase der Nachqualifizierung	Verpflichtende Mitwirkung in der Begleitforschung
Wenn zugelassen: Verpflichtende Teilnahme an der Abschlussprüfung inkl. Vorbereitung (25 Std.)	
Erledigung von Hausaufgaben und Praxisaufträgen	
Verpflichtende Mitwirkung in der Begleitforschung	

# Unser Support

Für Beschäftigte	Für Einrichtungen
Entscheidungsberatung	Verfahrensbeschreibungen, Checklisten, Qualitätsnachweisformulare
Nachqualifizierung/ Prüfungsvorbereitung	Information und Prozessberatung
Lernbegleitung	

# Valinda Begleitforschung

Fokus 1:  
Die (potenziellen)  
Teilnehmer\*innen



Fokus 2: Das Validierungsverfahren

**Kontaktieren Sie uns gerne!**

Dr. Janika Grunau  
Lena Sachse

Universität Paderborn

Tel.: 05251– 60 2372 (Sek.)  
E-Mail: [Lena.Sachse@upb.de](mailto:Lena.Sachse@upb.de)

# Die ersten Schritte

## Das Informationsgespräch

1. Die Geschäftsführung oder Vertretung des Arbeitgebers sucht das Gespräch mit möglichen Kandidaten/innen. Sie verständigen sich darüber, ob eine Teilnahme für beide Seiten sinnvoll sein kann. Sie klären erste Fragen zum Validierungsverfahren und auch, ob die geforderten Teilnahmevoraussetzungen erfüllt werden.
2. Sollte es zu einer positiven Übereinstimmung kommen, erhält der Mitarbeiter/die Mitarbeiterin einen Gutschein für ein weiteres Beratungsgespräch.

Unter [www.valinda.de](http://www.valinda.de) stehen Unterlagen zum Download\* bereit:

- Die Handreichung für Arbeitgeber
- Die Vorlage für das Protokoll zum Informationsgespräch
- Der Beratungsgutschein
- Der Kurzbericht über die Informationsgespräche in Ihrer Einrichtung

# Valinda-Kontakte

## **HeurekaNet – Freies Institut für Bildung, Forschung und Innovation e.V.**

Windthorststr. 32, 48143 Münster

Email: [ehling@heurekanet.de](mailto:ehling@heurekanet.de) / Telefon: 0251 / 3 999 59 42

## **Caritas Bildungszentrum für Pflege und Gesundheit, Dorsten**

Bismarckstr. 104, D - 46284 Dorsten

Email: [pflugeschule-dorsten@caritas-bildungswerk.de](mailto:pflugeschule-dorsten@caritas-bildungswerk.de) / Telefon: 023 62 / 202620

## **Caritas Bildungszentrum für Pflege und Gesundheit, Rheine**

Devesburgstraße 6, D - 48431 Rheine

Email: [pflugeschule-rheine@caritas-bildungswerk.de](mailto:pflugeschule-rheine@caritas-bildungswerk.de) / Telefon: 059 71 / 99106-0

## **Edith-Stein-Kolleg, Caritas-Kreisverband Warendorf**

Von Ketteler Straße 40, 48231 Warendorf

Email: [fachseminarfueraltenpflege@kcv-waf.de](mailto:fachseminarfueraltenpflege@kcv-waf.de) / Telefon: 02581 6335-44

**Internet:**

<https://www.valinda.de>